

# PROTOKOLL

## INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2009, den 2. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

### For Arbeidsgiverforeningen Spekter:

- Anne-Kari Bratten
- Sveinung Aune
- Thor Boger
- Thor Johansen
- Roald Mikkelsen
- Håkon Cordt-Hansen
- Kristin Juliussen
- Gunnar Larsen
- Stein Gjerding
- Bjørn Myhre

### For SAN:

- Lasse Breen
- Johan Peter Hougen
- Marianne Gran Juriks
- Inger Annie Moe
- Kari T. Nordlie
- Marit Heiberg
- Lars P. Eriksen
- Joakim Solhaug
- Wencke Sartori Eide

### 1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV. 6 i overenskomstens del A som lyder:

*For utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og SAN om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt. II 2, den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.*

*Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7.*

*Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan SAN innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.*

*SANs vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.*

Merknad, kriteriene i punkt II 2 er:

*Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:*

- *Virksomhetens økonomi.*
- *Produktivitet.*
- *Fremtidsutsikter.*
- *Konkurransesevne, herunder lønsmessig markedstilpassing.*

*Partene sentralt har ikke fastsatt kriterier for de lokale forhandlingene i helseforetakene. Behovet for kriterier vurderes lokalt.*

Etter reelle forhandlinger med og for SANs medlemsforeninger og SAN- grupper, skal lønnsreguleringen gis fra 1. april 2009.

I den enkelte virksomhet skal det foretas individuelle lønnsvurderinger basert på arbeids- og ansvarsområde samt den enkeltes jobbutførelse og anvendt kompetanse. Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter. Gode forhandlingsprosesser lokalt er en forutsetning for et godt resultat.

Bruk av lønnsamtaler er et nyttig verktøy i tilknytning til vurdering av individuelle lønnstillegg. Det anbefales at virksomhetene vurderer hensiktsmessigheten av dette verktøyet i sitt arbeid med lønnsreguleringer.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

## **2. De videre forhandlingene**

Område:	Frist bistand:	Frist avslutning:
1 Orkestre	4. mai kl. 12.00	11. mai kl. 14.00
2 Norges Bank	24. april kl. 12.00	30. april kl. 14.00
3 Avinor	24. april kl. 12.00	30. april kl. 14.00
6 NRK	17. april kl. 12.00	24. april kl. 14.00
7 NSB	24. april kl. 12.00	30. april kl. 14.00
8 Posten	24. april kl. 12.00	30. april kl. 14.00
9 Øvrige	24. april kl. 12.00	7. mai kl. 14.00

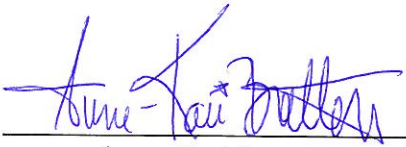
Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak fastsettes innen 29. mai.

### 3. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

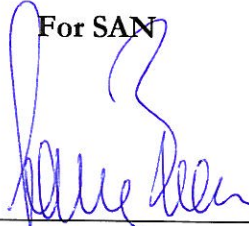
Tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten

For SAN



Lasse Breen

#### Til protokollen:

En del av Spekters medlemsvirksomheter har offentlig tjenstepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning. Partene legger til grunn at de endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene, vil få virkning for de virksomhetene som når endringen vedtas, har slik ordning.